

Informationen zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren

Haben Sie sich bei A. MAIER Präzision GmbH um einen Arbeitsplatz/Ausbildungsplatz/Praktika o.ä. beworben, gelten diese Informationen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten (nachfolgend: Daten) zusätzlich zu unserer allgemeinen Datenschutzerklärung (www.a-maier.de/datenschutzerklaerung)

I. Hinweis zur verantwortlichen Stelle & Ansprechpartner

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren ist:

MAIER Präzision GmbH
Gewerbehallestraße 1 – 3
78112 St. Georgen
Telefon: +49 (0) 77 24 / 88 03-0
E-Mail: info@a-maier.de

Wir möchten Sie bitten datenschutzrechtliche Anfragen und Anliegen an datenschutz@a-maier.de oder an obigen Anschrift z.H. des Datenschutzbeauftragten zu richten.

II. Zweck der Datenverarbeitung (Warum werden meine Daten verarbeitet?)

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz erhoben, verarbeitet und genutzt. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses und zur Entscheidung über eine Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig. Bei Nichtbereitstellung ist es uns leider nicht möglich, Sie bei der Auswahl zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle zu berücksichtigen. Insbesondere werden Ihre Daten, sofern erforderlich, zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Prüfung, ob Ihre Bewerbung mit Ihrer Qualifikation und Ihrem beruflichen Werdegang den Anforderungen der jeweiligen Stellenausschreibung gerecht wird
- Kontaktaufnahme, um Ihnen unsere Entscheidung mitteilen zu können
- Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- ggf. Rückversand Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Durchsetzung von und Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche, insbesondere Abwehr möglicher Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- bei Begründung eines Arbeitsverhältnisses: Versand eines Arbeitsvertrags(entwurfes) an Sie und Ihre Erfassung als Arbeitnehmer (m/w/d)

Des Weiteren kann es vorkommen, dass wir in der Verarbeitung diverse gesetzliche Pflichten erfüllen (Rechtsgrundlage dann: Art. 6 Abs. 1 c DSGVO):

- Erteilung von Auskünften nach § 57 Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II)
- Abgleich mit „Anti-Terror-Listen“ nach Verordnungen (EG) Nr. 2580/2001 und Nr. 881/2002 in Verbindung mit Art. 22 Abs. 2 b) DSGVO
- Prüfung nach dem Gesetz über das Aufspüren von Gewinnen aus schweren Straftaten (GwG), sofern wir dazu gesetzlich verpflichtet sind

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

III. Welche Rechte habe ich in Bezug auf meine Daten?

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Information
- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für BW ist dies der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit BW **Königstrasse 10 a, 70173 Stuttgart, Postfach 10 29 32 70025 Stuttgart, Tel.: 0711/615541-0, FAX: 0711/615541-15, E-Mail: poststelle@ldi.bwl.de**

IV. Weitergabe Ihrer Daten

Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an externe Dritte erfolgt grundsätzlich nicht. Wenn betrieblich erforderlich, werden externe Dienstleister als Auftrags Verarbeiter (Art. 28 DSGVO) datenschutzkonform eingebunden.

Zur Beurteilung Ihrer Unterlagen werden diese an die zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Fachabteilung weitergegeben, für welche die Bewerbung bestimmt ist.

Intern erfolgt eine Weitergabe der Daten entsprechend der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes (§ 99 Abs. 1 BetrVG) an den Betriebsrat.

Eine Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten findet nicht statt und ist auch nicht in Planung.

IV. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ist das Bewerbungsverfahren abgeschlossen und Sie schließen keinen Arbeitsvertrag mit uns, werden Ihre Daten für 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Die Daten werden danach gelöscht bzw. vernichtet, sofern wir nicht gesetzlich zu einer darüber hinausgehenden Speicherung bzw. Aufbewahrung verpflichtet oder berechtigt sind.

Nur nach Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung speichern wir Ihre Daten bis auf Widerruf, um Sie künftig bzgl. für Sie interessanter Stellenangebote innerhalb unseres Unternehmens kontaktieren zu können.